

Topics

In deze nieuwsbrief ontdekt u:

- Nood aan financiering?
- Voordeel van alle aard bedrijfswagen daalt in 2019
- UBO-register, u heeft tijd tot 30 september
- Grensbedragen voor vrijgestelde gelegenheidsgeschenken ook fiscaal opgetrokken



Nood aan financiering?

PMV/z heeft een nieuw product gelanceerd: Cofinanciering+. Dit product is een aanvulling van het product Cofinanciering, vroeger gekend als kmo-cofinanciering. De nieuwe financieringsoplossing richt zich tot zelfstandigen in hoofdberoep en kmo's.

Door de zesde staatshervorming zijn de activiteiten van het voormalige federale Participatiefonds overgedragen naar de gewesten. In het Vlaamse Gewest heeft PMV/z-Leningen, een dochter van Participatiemaatschappij Vlaanderen nv (PMV), de kredietactiviteiten voortgezet.

Formule Cofinanciering uitgebreid tot Cofinanciering+

PMV/z financiert startende ondernemingen en groeiers o.a. met Cofinanciering. In deze formule financiert de bank of een investeringsfonds steeds een stuk mee van het krediet van maximum 350.000 euro.

Dankzij de formule Cofinanciering+ kunnen kmo's tot 4x de eigen inbreng lenen met een minimumbedrag van 350.000 euro en maximum 700.000 euro. De voorwaarden van de achtergestelde lening zijn gelijkaardig aan het bestaande product Cofinanciering.

De looptijd van de nieuwe lening bedraagt 3 tot 10 jaar met een rentevoet van 5,5%.

De lening wordt altijd gecombineerd met een cofinanciering van een bank, investeringsfonds of crowdfundingplatform waarmee PMV/z een samenwerkingsovereenkomst heeft afgesloten. De cofinancier staat in voor minstens 20% van de globale financieringsbehoefte. PMV/z komt tussen voor maximaal 50%. De eigen inbreng moet minstens 10% van de globale investering bedragen.

De lening wordt terugbetaald in variabele of constante maandelijkse aflossingen. PMV/z kan uitzonderlijk ook driemaandelijkse betalingen van interesten en kapitaal toestaan. Ook een vrijstelling in kapitaalaflossing van 1 of 2 jaar is mogelijk. Bij een vrijstellingsperiode van 2 jaar stijgt de interestvoet met 0,25%.

Kom ik in aanmerking voor Cofinanciering+?

Ja, als ik zelfstandige in hoofdberoep ben: zelfstandige, zaakvoerder of bestuurder van een onderneming, beoefenaar van een vrij beroep of stagiair.

Ja, ik ben een kmo met minder dan 250 werknemers, een jaaromzet van maximum 50 miljoen euro en/of balanstotaal van maximum 43 miljoen euro, en maak geen deel uit van een groep die geen kmo is.

Voor investeringsprojecten op Belgische grondgebied moet de aanvrager in het Vlaamse Gewest wonen of zijn maatschappelijke zetel er gelegen zijn.

Voor investeringsprojecten in het Vlaams Gewest is dit geen voorwaarde.

Waarvoor kan ik Cofinanciering+ gebruiken?

- Voor de financiering van nieuwe materiële, immateriële en financiële investeringen, en voor de financiering van de behoefte aan bedrijfskapitaal bij de start of uitbouw van de activiteit.
- Voor investeringen in onroerende goederen is er alleen een tussenkomst voor het beroepsgebied van het onroerend goed voor eigen beroepsmatig gebruik.
- Voor de overname van de aandelen van een bestaande vennootschap moet je de meerderheid van de aandelen overnemen of meerderheidsaandeelhouder worden, en het dagelijks beheer uitoefenen.

Je kan Cofinanciering+ niet gebruiken voor herfinanciering van verbintenissen bij andere kredietinstellingen of voor herfinanciering of betaling van andere bestaande schulden. Noteer. PMV/z beschouwt een openstaande schuld van minder dan 3 maanden oud bij de ontvangst van de aanvraag niet als een bestaande schuld.

Vallen ook uit de boot door de Europese de-minimis regelgeving:

- transportsectoractiviteiten: leningen voor de financiering van rollend materieel bestemd voor vervoer van goederen voor rekening van derden (financiering van een autobus, een ambulance of een taxi is wel toegelaten);
- landbouwactiviteiten;
- exportactiviteiten (bv. verkoopkantoor in het buitenland).



Door de Europese de-minimisverordening mag het totaal aan de-minimissteun dat een onderneming ontvangt over een periode van drie jaar niet meer dan 200.000 euro bedragen.

Hoe vraag ik Cofinanciering+ aan?

- Via een kredietinstelling waarmee PMV/z een samenwerkingsovereenkomst heeft: Bank J. Van Breda & C°; Bank Nagelmackers, Beobank; BNP Paribas Fortis; Belfius Bank; Crelan; ING Belgium; Fintro; KBC Bank; Triodos Bank en Hefboom.
- Via een investeringsfonds waarmee PMV/z een samenwerkingsovereenkomst heeft afgesloten: The CoFoundry; Vectis Participaties II en Vectis Arkiv en Ark Angels Activator Fund.
- Via een crowdfundingplatform waarmee PMV/z een samenwerkingsovereenkomst heeft afgesloten: Bolero Crowdfunding.
- Rechtstreeks bij PMV/z: tel. 02/229 52 30 of e-mail PMVz-leningen@pmv.eu

Financieringsoplossingen in andere gewesten

Woonplaats/maatschappelijke zetel in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest? Contacteer Brupart, filiaal van de GIMB: <https://www.finance.brussels/nl/filiaal/brupart>. In dit kader verleent Brupart twee soorten leningen: de lening Boost-me en de lening Brufin. Woonplaats/maatschappelijke zetel in Wallonië? Contacteer Sowalfin: <http://www.sowalfin.be>.

Voordeel van alle aard bedrijfswagen daalt in 2019

Het voordeel van alle aard voor bedrijfswagens wordt berekend met een formule. Een essentiële element voor de formule is de referentie-uitstoot van CO₂. Hoe hoger de auto boven de referentie-uitstoot zit, hoe hoger het voordeel. Deze referentie-uitstoot wordt elk jaar vastgelegd in een koninklijk besluit. De cijfers voor dit jaar zijn gunstig voor de belastingplichtige: het voordeel van alle aard daalt.

Voordeel berekend volgens een formule

Catalogusprijs x CO₂-percentage x 6/7 x leeftijdsfactor

Het CO₂-percentage en de referentie-uitstoot

Het CO₂-basispercentage van 5,5 % is gekoppeld aan een referentie-uitstoot. Deze referentie-uitstoot wordt uitgedrukt in gram per kilometer en wordt elk jaar bij KB vastgesteld:

- Als de auto vervuilerder is dan de referentie-uitstoot, stijgt het basispercentage met 0,1 % per gram extra uitstoot, tot een maximum van 18 %.

- Als de auto milieuvriendelijker is, daalt het basispercentage met 0,1 % per gram minder uitstoot, tot een minimum van 4 %.
- Als de uitstoot van de auto gelijk is aan de referentie-uitstoot, geldt het basispercentage van 5,5 %.

De regering past elk jaar de referentie-uitstoot aan. Zo kan ze inspelen op het feit dat auto's steeds milieuvriendelijker worden.

De referentie-uitstoot voor 2019

Voor 2019 stijgt de referentie-uitstoot. Daardoor zal voor dezelfde auto een lager basispercentage gelden. En daardoor zal voor dezelfde wagen het voordeel goedkoper worden.

De referentie-uitstoot voor kalenderjaar 2019 is gelijk aan:

- Voor auto's met dieselmotor: 88 g/km (i.p.v. 86 voor 2018).
- Voor auto's met een motor op benzine, lpg of aardgas: 107 g/km (i.p.v. 105 voor 2018).

Overzicht van referentie-uitstoten in vorige jaren

- 2012: 95 g/km (diesel) en 115 g/km (benzine)
- 2013: 95 g/km (diesel) en 116 g/km (benzine)
- 2014: 93 g/km (diesel) en 112 g/km (benzine)
- 2015: 91 g/km (diesel) en 110 g/km (benzine)
- 2016: 89 g/km (diesel) en 107 g/km (benzine)
- 2017: 87 g/km (diesel) en 105 g/km (benzine)
- 2018: 86 g/km (diesel) en 105 g/km (benzine)

Minimum 1.310 euro

Het voordeel bedraagt minimum 1.310 euro, ongeacht de uitstoot.

UBO-register, u heeft tijd tot 30 september



Zoals u onder meer las in onze nieuwsbrief van december 2018, moeten alle uiteindelijk begunstigden of ultimate beneficial owners van vennootschappen, burgerlijke maatschappen, verenigingen, stichtingen, trustees en fiduciairbeheerders in het UBO-register worden geregistreerd. Daarbij moeten allerlei gegevens over de achterliggende natuurlijke personen worden gemeld. Omdat de site waarop de gebruikers zich kunnen registreren op zich liet wachten, werd de deadline waartegen de betrokken personen zich voor het eerst moesten registreren opnieuw uitgesteld: de nieuwe datum is 30 september 2019. Er komt hierna geen bijkomend uitstel maar de administratie zal tot en met 31 december 2019 geen sancties toekennen bij laattijdig of niet registreren. U kreeg van ons reeds de vraag of u wenst dat wij voor u het nodige doen voor deze nieuwe verplichting. Als u hierop bevestigend antwoordde, mag u er zoals altijd op rekenen dat alles tijdig in orde is gebracht.

Grensbedragen voor vrijgestelde gelegenhedsgeschenken ook fiscaal opgetrokken

Geeft u af en toe een geschenk aan uw werknemers? Dat kan op een fiscaal gunstige manier. De kosten zijn voor de onderneming aftrekbaar. Bij de werknemer is het geschenk dan weer als sociaal voordeel vrijgesteld. Sinds eind vorig jaar zijn de sociale en fiscale bedragen terug op één lijn gebracht.

Welke geschenken?

Het gaat om geschenken die aan alle personeelsleden worden geschonken ter gelegenheid van een feest: Sinterklaas, Kerstmis, Nieuwjaar of het feest van de patroonheilige van de sector.

Daarnaast kunt u ook iets schenken aan:

- Een personeelslid dat een eervolle onderscheiding krijgt.
- Een personeelslid dat in het huwelijksbootje stapt of wettelijk gaat samenwonen.
- Een personeelslid dat op pensioen gaat.

Onbelast maar aftrekbaar

Het grote voordeel is dat deze geschenken voor de werknemer een onbelast sociaal voordeel zijn. Terwijl de kosten voor de werkgever aftrekbaar blijven.

Fiscaal en sociaal opnieuw op dezelfde lijn

Voor de verschillende geschenken gelden verschillende maximumbedragen. De maximumbedragen zijn fiscaal en sociaal opnieuw hetzelfde.

Voor de RSZ gelden de onderstaande bedragen voor geschenken vanaf 1 januari 2017.

Voor de fiscus gelden de onderstaande bedragen voor geschenken vanaf 1 januari 2018.

Beide instanties hebben de nieuwe maxima met terugwerkende kracht ingevoerd.

Maximumbedragen

- Sinterklaas, patroonsfeest, Kerstmis of

Nieuwjaar: 40 euro per werknemer, en bijkomend maximaal 40 euro per kind ten laste van de werknemer (vroeger 35 euro).

- Eervolle onderscheiding zoals een 'eretenken van de arbeid': 120 euro (vroeger 105 euro).
- Huwelijk en wettelijke samenwoning: 245 euro (vroeger 200 euro).
- Pensioen: 40 euro per volledig dienstjaar (vroeger 35 euro). Met een minimum van 120 euro (vroeger 105 euro) en een maximum van 1.000 euro (vroeger 875 euro).

Welk geschenk maakt niet uit. Het kan in natura, als cadeauecheque of in geld.

Maximum overschreden?

Als de onderneming teveel geeft, wordt de aftrek van het ganse bedrag als beroepskost geweigerd - ook voor het deel dat onder de drempel blijft.

Voor de werknemer is het enigszins anders: als de drempel van 40 euro wordt overschreden, is het volledig geschenk in principe een belastbaar loon. Er is nog een kleine ontsnappingsmogelijkheid: geschenken tot 50 euro worden beschouwd als een geschenk van geringe waarde. De werknemer wordt er dan niet op belast, maar de werkgever kan de kosten niet aftrekken.

Ten slotte geven we nog mee dat de onderneming een rulling kan aanvragen als ze eenmalig een groter geschenk wil geven aan haar personeel. De rulling-commissie aanvaardt doorgaans een geschenk tot circa 500 euro per werknemer, voor een eenmalige gelegenheid (bv. tienjarig bestaan onderneming).